

## **Итоги выполнения мероприятий по охране труда, определённых коллективным договором МОУДО «ГДЮЦ «Спортивный»**

Основная цель деятельности МОУДО «ГДЮЦ «Спортивный»: обеспечение качества, доступности и эффективности дополнительного образования и организация интересного содержательного досуга по месту жительства.

Инфраструктура центра представлена помещениями, расположенными по 12 адресам, общей площадью 3,4 тыс. кв. м., а также спортивным сооружением (стадионом) площадью 21, 029 тыс. кв. м.

В учреждении обучается 2325 учащихся.

Трудовой коллектив учреждения – 103 человека.

Кадровый состав: руководящие работники, педагоги, специалисты и служащие, рабочий и вспомогательный персонал.

Социальное партнёрство и решение социально-трудовых вопросов с целью установления дополнительных прав и гарантий работников учреждения реализуется через механизм коллективного договора.

Коллективный договор, принятый на общем собрании трудового коллектива 13 мая 2015 года на период 2015-2018 гг. утратил силу. С 1 мая 2018 года вступил в силу новый коллективный договор, зарегистрированный в установленном порядке. Срок действия договора - 2018 – 2021 гг.

В новой редакции коллективного договора были учтены все изменения и дополнения, внесены поправки, включены новые разделы, улучшающие условия труда и социальные гарантии работников.

Действие коллективного договора распространяется на всех штатных работников учреждения.

С 2018 года интересы работников в решении социально-трудовых вопросов представляет профсоюзный комитет, как единственный полномочный представитель работников учреждения.

### ***Основные направления деятельности в социальной сфере и достигнутые результаты***

1. В коллективном договоре упорядочена оплата труда и социальная поддержка всех работников учреждения через стимулирующие выплаты. Заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы: 21 и 6 числа каждого месяца.

Для каждой категории работников определены стимулирующие и премиальные выплаты, устанавливаемые на определённый срок. Конкретные условия осуществления выплат установлены в Положении об оплате труда.

Система оплаты труда в МОУДО «ГДЮЦ «Спортивный» основана на принципах гласности и прозрачности процесса совместной работы администрации и профсоюзного комитета.

Создана комиссия по установлению выплат стимулирующего характера, которая обеспечивает обоснованность, демократичность и прозрачность их начисления. В стимулирующих выплатах предусмотрены средства за категорию, звание, другие заслуги.

2. Предусматриваются средства на оказание материальной помощи, условия получения которой чётко прописаны в Коллективном договоре и Положении об оплате труда.

3. В 2018 году в учреждении количество молодых специалистов, получающих единовременные выплаты составило 5 человек.

4. Огромное внимание уделяется системе охране труда и обеспечению безопасности работников. В штатном расписании учреждения предусмотрен специалист по охране труда.

Система обеспечения безопасности работников и учащихся охватывает широкий спектр направлений и позиций, ключевыми из которых являются: охрана труда, противопожарная безопасность, антитеррористическая защищённость, обеспечение безопасности образовательного процесса, ГО и защита от ЧС, электробезопасность.

На адресах оборудованы залы для занятий, имеется туристское, спортивное оборудование, оргтехника, мебель, светильники. Увеличены площади для санитарно-бытовых помещений. 50% адресов учреждения оснащены кондиционерами. На всех адресах установлены кулеры для воды.

Адреса укомплектованы аптечками первой помощи.

Ежегодно, в том числе в сентябре 2018 года в учреждении проводятся мероприятия по подготовке к началу учебного года, включающие ремонтные работы, экспертизу и освидетельствование оборудования на предмет безопасного использования в образовательном процессе, противопожарные мероприятия, мероприятия по антитеррористической безопасности, гражданской обороне, объектовые и учебные тренировки и др.

Работает комиссия по всем направлениям безопасности и охраны труда.

Утверждён план мероприятий на 2018/2019 гг. по улучшению условий и охраны труда, план работы комиссии, а также план мероприятий по проведению месячника безопасности в учреждении в рамках областного месячника.

В рамках планов в сентябре-октябре 2018 года проведён аудит документации по всем направлениям безопасности, обновлены информационные стенды.

Проведена внеплановая проверка на предмет состояния условий труда на рабочих местах и в учебных кабинетах.

На всех адресах учреждения были организованы объектовые учебные тренировки «Действия работников в случае возникновения пожара».

5. Определены предупредительные меры по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для учащихся организованы уроки безопасности, беседы, игровые программы, направленные на профилактику травматизма, безопасность дорожного движения, противодействие терроризму.

Работники учреждения ежегодно проходят обучение по всем направлениям безопасности. По состоянию на 25 сентября 2018 года 18 человек (руководящие работники и специалисты, уполномоченные на решение задач в области охраны труда, пожарной безопасности, гражданской обороны) прошли обучение в учебных центрах города.

80 работников обучены требованиям охраны труда, пожарной и электробезопасности, навыкам оказания первой помощи по программам, разработанным в учреждении. Ведётся курсовое обучение по гражданской обороне и защите от ЧС.

Работники, которым предусматривается бесплатная выдача специальной одежды и обуви, смывающих и обезжиренных средств по состоянию на 25.09.2018 полностью обеспечены комплектами согласно наименований перечня (рабочие комплексного обслуживания, ремонтники п/с, водитель, рабочий по ремонту, уборщики служебных помещений – 16 человек).

Смывающие средства для всех остальных категорий всегда находятся в санитарно-гигиенических помещениях.

6. Охват периодическими и предварительными медицинскими осмотрами составляет 100 %. Проведено гигиеническое обучение всех сотрудников.

7. Специальная оценка условий труда завершена.

8. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, всегда учитывает мнение трудового коллектива и профсоюза (стимулирующие выплаты, профессиональная подготовка и переподготовка, инструкции по охране труда, обеспечение спецодеждой и обувью).

### **13. Дополнительные социальные гарантии**

В рамках сотрудничества с поликлиниками города 100 % работников учреждения организовано прошли профилактическую вакцинацию против гриппа.

Профсоюзной организацией были предусмотрены и выделены средства для организации и проведения спортивно-оздоровительного мероприятия, посвящённого Дню учителя.

Отношения между администрацией, трудовым коллективом, профсоюзной организацией построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе коллективного договора.

Директор МОУДО  
«ГДЮЦ «Спортивный»

Уполномоченный по охране труда  
и обеспечению безопасности



Т.А. Батракова

Л.В. Шумеева